

Анализ выполнения обязательств коллективного договора за 2015-2016 год

Коллективный договор - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в техникуме и заключаемый работодателем (директором техникума) и работниками в лице их представителей (председателя первичной профсоюзной организацией техникума). Данный документ определяет условия оплаты труда, гарантии, компенсации и льготы работников образовательного учреждения. Коллективный договор был принят 25.06. 2016 года на общем собрании трудового коллектива.

За отчётный период были соблюдены все пункты Коллективного договора, выполнялись основные принципы социального партнёрства: равноправие сторон (работодатель-работники), уважение и учёт интересов сторон, поощрение заинтересованности сторон в участии договорных отношений, соблюдение сторонами выполнение статей трудового законодательства и локальных актов, содержащих нормы трудового права.

Социальное партнёрство осуществлялось в виде коллективных переговоров, взаимных консультаций в вопросах регулирования трудовых отношений, материальном поощрении сотрудников.

Основные направления работы первичной профсоюзной организации: социальные гарантии и льготы;

- охрана труда;
- культурно-массовая работа;
- оздоровление и спорт;
- информационная работа.

На сегодняшний день количество сотрудников составляет 172 человека, из них членов профсоюза 98 чел., что составляет 57 %.

В декретном отпуске находятся 3 женщины.

Возрастной состав членов профсоюза:

до 35 лет-8человек,

от 35 лет и старше – 90 чел.

Первичная профсоюзная организация работает в тесном сотрудничестве с администрацией техникума. Совместно рассматриваются такие вопросы как аттестация педагогических кадров, очерёдность предоставления ежегодных отпусков, обеспечение охраны труда, оказание материальной помощи, распределение стимулирующих выплат (начисление баллов). Со дня работы балансовой комиссии председатель профкома входит в комиссию по распределению стимулирующих выплат, которая работает ежемесячно.

В 2015-2016 уч. году 9 сотрудников прошли аттестацию, из них 7 чел. получили высшую квалификационную категорию и 1 квалификационную категорию получили 2 человека.

Основная цель профсоюза - защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов.

По колдоговору работникам предоставляются дополнительные оплачиваемые дни по социальным причинам:

бракосочетание работника - 1 календарный день; бракосочетание детей- 1

календарный день; смерть близких родственников - 3 календарных дня.

Дополнительными днями по социальным причинам в 2015-2016 гг. никто не воспользовался.

Бесплатно проводился медосмотр 140 работающих (100%) за счёт бюджетных средств в сумме 54,8 тыс.руб.

Некоторые категории сотрудников имеют доплату за тяжёлые и вредные условия труда.

Согласно Приложению 1 к Коллективному договору уборщику служебных помещений, занятому уборкой общественных туалетов, предоставлялся дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 6 календарных дней и водителю легкового автомобиля за ненормированный рабочий день – 3 календарных дня.

В отчетном периоде заработная плата выплачивалась в основном вовремя и в полном объёме.

Хочется надеяться, что и в дальнейшем задержек с выплатой денег не будет.

Согласно п.5.2.3 Коллективного договора по выплате единовременной премии в размере должностного оклада к юбилейным датам. В отчетном периоде в техникуме было 16 юбиларов, которым выплачено 80 тыс.руб.

Составлен список нуждающихся в улучшении жилищных условий в количестве 4 чел.

В соответствии с планом работы Волгоградской областной организации Профсоюза работников образования и науки РФ 21 октября 2015 г. правовым инспектором труда областной организации Профсоюза работников образования и науки РФ Т.В.Кузнецовой была проведена проверка соблюдения трудового законодательства РФ с целью оказания практической помощи в вопросах кадрового делопроизводства и социального партнерства.

По итогам проведенной проверки в отчетном году работодателям направлено представление об устранении выявленных нарушений трудового законодательства. Количество выявленных нарушений, указанных в требованиях, составило 7. Из них 3 нарушения устранены, что составляет 43 % от общего числа выявленных нарушений. На заседании профкома была рассмотрена справка об устранении выявленных нарушений.

В отчетном году осуществлена правовая экспертиза 4 проектов нормативных правовых актов, затрагивающих права и интересы работников: Коллективный договор; Положение об оплате труда; Положение по компенсационным выплатам и Положение по стимулированию труда.

В 2015 году прошел обучение в обкоме профсоюза внештатный правовой инспектор Фадеев Т.Д., которая оказывает бесплатную - консультацию членам профсоюза по всем интересующим юридическим вопросам.

Профком способствует тому, чтобы сотрудники смогли съездить в санатории по льготным путёвкам. В 2015 году Архипова Н.П. отдохнула и получила лечение в санатории г. Кисловодска (оплата составила 80 % от стоимости путёвки).

С октября по май члены профсоюза посещали плавательный бассейн (в количестве 32 чел.), расходы на плавательную дорожку составили 14 тыс.руб.

Профсоюзная организация уделяет большое внимание улучшению условий труда. Вопросы охраны труда находятся под постоянным совместным контролем. Имеется нормативная документация.

8 июня т.г. закончилось оформление документов по СОУТ (специальной оценки условий труда), обследовано 221 рабочее место. Общая сумма затрат на проведение СОУТ – 154 т.руб.

В 2015 году прошли обучение и проверку знаний по охране труда 13 чел., затраты на обучение составили 33,2 тыс.руб., количество уполномоченных лиц по охране труда 11 чел.

Израсходовано в 2015 году на другие мероприятия по охране труда 31,4 тыс.руб.

Регулярно комиссией по охране труда проводятся рейды по технике безопасности. Выявленные замечания вовремя устраняются.

Важным показателем состояния работы по охране труда является уровень травматизма (1 чел.): тяжелых несчастных случаев среди сотрудников не зарегистрировано.

Однако, следует отметить **недостатки** в этом направлении:

1. Не разработано и не подписывается соглашение по охране труда, включающее в себя перечень необходимых работ.
2. Не осуществляется работа по возврату 20 % отчислений в фонд социального страхования, которые могут быть израсходованы на мероприятия по охране труда, т.е. пункт 6.1.3 коллективного договора не выполняется.

Велась работа по проверке и регистрации больничных листков. В отчетном периоде кол-во больничных листков составило 178 шт., в том числе: заболевание работника - 166 чел., уход за ребёнком – 5 чел. (5 в прошлом периоде), декретные 3 чел. (3 в прошлом периоде), бытовые травмы - 4 (3 в прошлом периоде). Больничные листы сдавались своевременно, грубых нарушений не установлено.

Пункт 5.2.6 об ежегодном отчислении в ППО денежные средства 10000 руб. на проведение культурно – массовой и физкультурно-оздоровительной работы за счет внебюджетных средств не выполняется.

От профсоюза по личному заявлению работников выделяется материальная помощь. В 2016 году оказана материальная помощь 8 чел. (общая сумма составила 12500 руб.). Беспроцентный займ от территориальной профсоюзной организации был выдан сотруднице Абдужалиловой С.В. в сумме 10 тыс.руб.

Дети сотрудников в возрасте до 14 лет получили подарки на Новый год на общую сумму 17820 руб.

На празднование Дня учителя, Новый год израсходовано 33 тыс.руб.

Для детей членов профсоюза предоставлялись льготные билеты на цирковые представления.

На приобретение подарков членам профсоюза к 23 февраля и на 8 Марта израсходовано 23400 руб., включая билеты на спектакль Московского театра и Волгоградской Музкомедии.

На премирование к юбилейным дням рождения (8 чел.) израсходовано 8500 руб.

На первомайской демонстрации присутствовали 21 представитель от техникума.

Финалисту конкурса «Преподаватель 2016» Васильченко О.В. выдан из средств обкома профсоюза сертификат на 3000 руб.

Обновляется информация на стенде профсоюзного уголка, на странички первичной профсоюзной организации на сайте техникума, размещен публичный отчет ППО ВСТ на сайте обкома профсоюза.

Хочется отметить, что работа профсоюзного комитета велась планомерно, основной объём работ выполнялся своевременно, вовремя предоставлялись все отчёты, регулярно посещались, все совещания, семинары, конференции, проводилась работа с заявлениями.

В заключении хочу сказать: «Только в единстве - сила профсоюза, только совместными усилиями можно добиться нужных результатов».

Желаю всем дальнейших успехов. Спасибо за внимание!